

**INFORMATION FORMATION ORIENTATION EMPLOI**

## **Ma Mission Locale**

une seule adresse pour  
tous mes projets.



# *Rapport d'activité 2024*

## Edito de la Présidente

L'année écoulée s'est inscrite dans un contexte national en pleine mutation, marqué par la mise en œuvre de la loi pour le plein emploi. Cette réforme, désormais pleinement effective, redéfinit en profondeur les modalités d'accompagnement vers l'emploi, notamment à travers la création de France Travail. En tant que suppléante au sein du comité départemental, j'ai eu l'honneur de participer aux travaux préparatoires de cette transformation ambitieuse. Elle appelle à une coordination renforcée entre tous les acteurs de l'insertion et confère aux Missions Locales un rôle central, en particulier dans l'accompagnement des jeunes en Contrat d'Engagement Jeune ou en PACEA.

Face à ces évolutions, nous avons poursuivi notre engagement en faveur d'un ancrage territorial fort. Depuis plusieurs années, nous avons fait le choix de renforcer notre présence de proximité. En 2024, la permanence du Chambon-Feugerolles a ainsi été étendue de trois à cinq demi-journées hebdomadaires, afin de mieux répondre aux attentes des jeunes et de favoriser les synergies avec nos partenaires locaux. Aujourd'hui, notre Mission Locale assure des permanences dans quatre communes en plus de son siège : La Ricamarie, Le Chambon-Feugerolles, Unieux et Saint-Genest-Malifaux. Cela représente un total de treize demi-journées hebdomadaires de présence sur le territoire, un effort significatif pour garantir un accompagnement de qualité, au plus près des besoins.

Notre mobilisation en faveur de la jeunesse ne s'est pas démentie. Tout au long de l'année, notre équipe s'est investie dans les forums pour l'emploi organisés dans les différentes communes. Ces événements sont autant d'occasions de rencontrer les jeunes, de les informer, de les orienter, mais aussi de renforcer notre visibilité et notre lien avec les acteurs locaux.

Je souhaite ici adresser un remerciement tout particulier à l'ensemble du personnel de la Mission Locale. Dans un contexte en constante évolution, vous avez su faire preuve d'une remarquable capacité d'adaptation. Vous avez accueilli les changements avec professionnalisme, tout en gardant au cœur de vos préoccupations l'intérêt des jeunes que nous accompagnons.

Votre engagement quotidien, votre écoute, votre bienveillance et votre sens du service public sont les piliers de notre action. Grâce à vous, notre Mission Locale reste un lieu d'accueil, de confiance et d'espoir pour de nombreux jeunes en quête de repères et d'avenir.

Sur le plan stratégique, notre Mission Locale poursuit sa structuration. Notre démarche de labellisation a franchi une nouvelle étape avec la désignation d'une chargée de projet et d'innovation.

Par ailleurs, nous sommes en phase de finalisation de notre projet associatif, véritable feuille de route pour les années à venir. Ce projet a été construit de manière participative : une commission d'élus a été mise en place, et nous avons également sollicité les partenaires, les membres de l'équipe ainsi que les jeunes eux-mêmes. L'objectif est clair : bâtir un projet qui reflète les aspirations de chacun et qui donne du sens à notre action collective.

Nous avons également engagé un travail rigoureux sur les volets RGPD et communication, afin de garantir la conformité de nos pratiques et d'améliorer la qualité de nos échanges, tant en interne qu'avec nos publics.

Sur le plan matériel, des travaux d'embellissement de nos locaux sont programmés pour le mois de septembre 2025. Ces aménagements s'inscrivent dans une logique d'amélioration continue de l'accueil, pour offrir aux jeunes un cadre plus agréable et plus fonctionnel. Toutefois, nous devons faire face à une baisse significative des subventions, qui impactera notre budget. Grâce à une gestion rigoureuse et à la constitution d'un fonds de roulement, nous abordons cette période avec prudence, sans pour autant renoncer à nos ambitions.

La question des ressources humaines reste un enjeu majeur. Le recrutement de professionnels qualifiés demeure complexe, dans un contexte d'instabilité réglementaire et d'évolution constante des dispositifs. Notre équipe est actuellement en phase de reconstruction. Pour nous accompagner dans cette démarche, nous avons fait appel à un cabinet spécialisé, afin de repenser notre organisation interne et de mieux répondre aux nouveaux défis de notre mission.

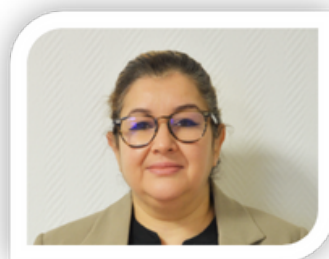
Enfin, je souhaite souligner un engagement qui nous tient particulièrement à cœur : la lutte contre les discriminations. Nous clôturerons cette Assemblée Générale par un acte fort de sens : la signature de la charte de lutte contre les discriminations. L'ensemble de l'équipe, récemment formée sur ces enjeux, est pleinement mobilisé pour faire vivre ces valeurs au quotidien.

Je tiens à remercier chaleureusement l'ensemble des administrateurs, des partenaires, des élus et des collaborateurs pour leur engagement constant.

C'est grâce à vous, à votre implication, à votre fidélité que notre Mission Locale peut continuer à jouer pleinement son rôle d'acteur incontournable de l'insertion des jeunes sur notre territoire.

**Mme Karima  
KRENOU**

**Présidente de la  
Mission Locale**



*Nos permanences*

**La Ricamarie** : La Mariada et le Pôle Jeunes

**Le Chambon-Feugerolles** : Le Pôle de Services et l'Espace Jeunesse

**Unieux** : Le Pôle de Services

**Saint-Genest-Malifaux** : La Maison des Services



Légende  
■ ONDAINE  
■ HAUT PILAT

*Carte du territoire*

## RÉPARTITION PAR GENRE



54 %

Hommes



46 %

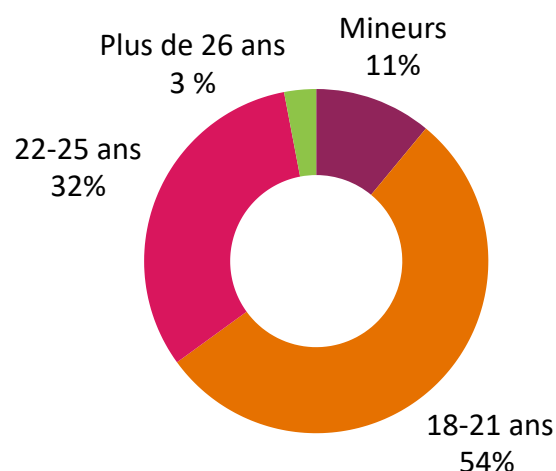
Femmes

## Les bénéficiaires de la Mission Locale

**1 092** jeunes accompagnés en 2024

Dont **469** nouveaux inscrits

## RÉPARTITION PAR NIVEAU



## Les dispositifs d'accompagnement

Le **PACEA** Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie :

c'est le mode d'accompagnement du jeune avec son conseiller Mission Locale. Plusieurs étapes définissent le parcours et les objectifs à atteindre. Une aide financière ponctuelle peut être versée pour soutenir ce parcours.

Le **CEJ** Contrat d'Engagement Jeune

Un programme intensif de minimum 15 heures par semaine, composé de différents types d'activités (point hebdomadaire avec un conseiller, ateliers collectifs, PMSMP...). Une allocation peut être versée en fonction de la situation du jeune (jusqu'à 552 € par mois).

Le **PPAE** Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi.

France Travail oriente certains jeunes demandeurs d'emploi vers la Mission Locale afin qu'ils bénéficient d'un accompagnement renforcé, dans le cadre d'un partenariat spécifique.

**421**  
jeunes ont signé  
un PACEA

**192**  
jeunes sont entrés  
en CEJ

**182**  
jeunes entrés en  
PPAE

3478



1353

1360

1370

Emploi

Vie sociale

Projet professionnel

Formation

## 7 561 propositions faites aux jeunes

À chaque rencontre, le conseiller fait des propositions en fonction des attentes et des besoins du jeune.

Nombre moyen de propositions faites

par jeune : **6**





## Orientation

Soutenir les jeunes dans l'élaboration de leur projet professionnel à travers des ateliers d'orientation, des découvertes métiers et des visites d'entreprises.

**142** jeunes ont participé à un dispositif d'orientation

**164** PMSMP (stage en entreprise) pour **127** jeunes



## Formation

Favoriser la montée en compétences du public en l'orientant vers des structures de formation adaptées.

**105** jeunes sont entrés en formation

**112** situations de formation



## Journée découverte des métiers



Cette journée a permis à **20** jeunes de la Mission Locale de découvrir le bus de l'orientation et d'échanger avec des professionnels de Gaillard Formation et de l'entreprise Inter'nett.

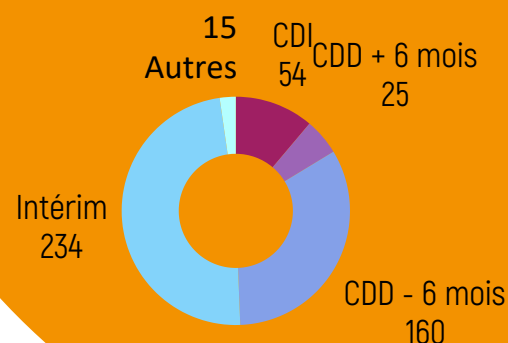
## EMPLOI

**489** Contrats signés

**266** Jeunes mis à l'emploi

Soit **24 %** du public accompagné

## RÉPARTITION DES TYPES DE CONTRATS SIGNÉS





161

entreprises en  
contact

## LA RELATION ENTREPRISE

La collaboration entre la Mission Locale et les recruteurs constitue un levier essentiel pour favoriser l'accès à l'emploi.

- **102** offres collectées
- **3 478** propositions emploi



## Parrainage

Un réseau de **9** parrains/marraines pour **15** filleuls/filleules

Le **parrainage** vise à faciliter l'accès à l'emploi grâce à un accompagnement personnalisé d'environ 6 mois, assuré par un professionnel du secteur recherché par le jeune. Le parrain ou la marraine partage son expérience, ses conseils et son réseau.



## ALTERNANCE

- **31** contrats en alternance signés
- **28** contrats d'apprentissage

## Intérim

Des actions de recrutement menées en partenariat (Synergie, CRIT Intérim, Randstad, Toma recrutement dans les services à la personne), ayant permis de mobiliser **85 participants au total**.

234

Missions intérim

101

Jeunes  
concernés

**Objectif** : permettre aux jeunes accompagnés d'accéder à des offres d'emploi concrètes

**Résultat** : des entretiens réalisés sur place, des candidatures déposées immédiatement !

1 466 propositions vie sociale

436 803 €  
D'ALLOCATIONS  
CEJ / PACEA



### Aide Financière

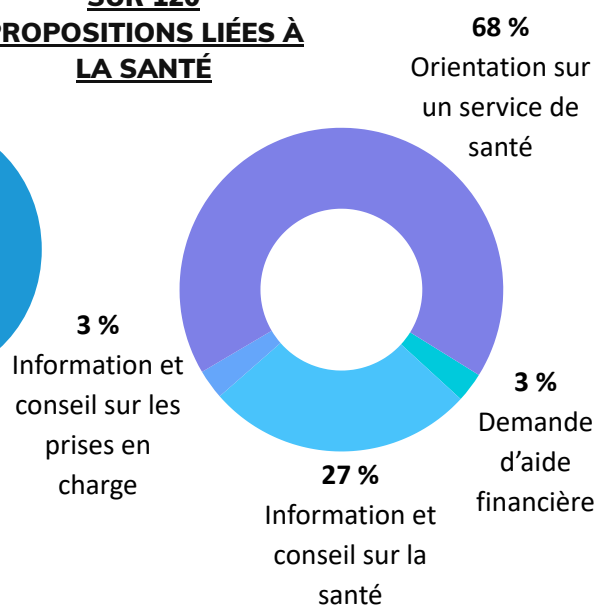
- 152 demandes Fonds d'Aide aux Jeunes accordé, soit 20 830 €
- 645 bénéficiaires d'allocations CEJ/PACEA

### Santé

- Un point écoute à disposition des jeunes
- Mise à disposition de **préservatifs**
- Distributeur de **produits mentruels** Marguerite & cie – Natracare Changeons les règles



### SUR 120 PROPOSITIONS LIÉES À LA SANTÉ



67 INFORMATIONS  
ET CONSEILS



### Logement

- 40 bénéficiaires d'un accompagnement logement

### Mobilité

- 81 cartes illico proposés
- 8 orientations mobilité internationale



1 000 PASS  
STAS DE 10  
VOYAGES  
DISTRIBUÉS

172 PASS RÉGION  
DISTRIBUÉS



### Culture Loisirs sports

- 1 166 propositions d'un service culturel ou de loisir



## Retour sur 2024



### MOIS DE L'IMMERSION

- 2 visites d'entreprises organisées par la Mission Locale et France Travail
- 6 jeunes ont pu découvrir les métiers de l'industrie



### DON DU SANG

Action santé et citoyenneté Collecte de sang

Dans le cadre de ses actions autour de la santé et de la citoyenneté, la Mission Locale Ondaine et Haut-Pilat a mobiliser 6 jeunes pour la collecte de sang le 28 novembre 2024.



En juillet 2024, une visite de l'entreprise SATAB a été organisée par Maya Campus, permettant aux jeunes de la Mission Locale de découvrir les métiers proposés par cette entreprise locale.

### VISITE SATAB

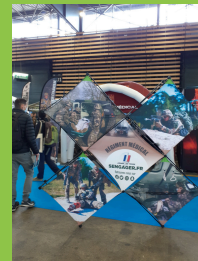
### EXPÉRIENCE CHANTIER

En Février 2024, la Mission Locale a accompagné un groupe de jeunes lors d'une journée dédiée à la découverte des métiers du BTP, organisé par Saint-Etienne Métropole.



### MONDIAL DES METIERS

la Mission Locale a accompagné 15 jeunes au Mondial des Métiers, précédée d'ateliers préparatoire



### RETOUR SUR LES JO 2024



Après la Coupe du monde de rugby en 2023, les Jeux Olympiques de 2024 ont permis d'orienter et de former des jeunes dans les secteurs de la sécurité, de la restauration et du nettoyage.

Moment fort pour les jeunes : le 2 juillet 2024 à Saint-Étienne, ces jeunes ont reçu, de la part de la Préfecture, une médaille, accompagnée de leur diplôme. 20 jeunes ont été concernés par ces actions.



# CHIFFRES CLÉS 2024 - LOIRE



En route pour 2025 !

11 646 jeunes  
accompagnés en 2024  
5 162 jeunes venus pour la  
1ère fois



569 jeunes entrés en  
alternance

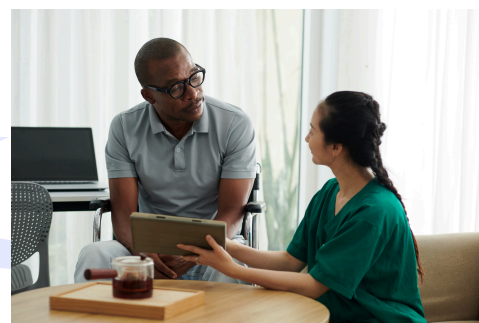
1 130 jeunes entrés  
en formation

3 824 jeunes ont  
été mis à l'emploi

24 799 propositions Vie Sociale  
ont été faites



En 2025, la Mission  
Locale devient  
**partenaire avec le  
CIRFA**, qui assure une  
permanence mensuelle  
au sein de la structure  
pour informer et  
orienter les jeunes sur  
les opportunités et les  
parcours liés aux métiers  
de l'armée.



Un **travailleur social intervient  
une demi-journée par  
semaine** en 2025 afin  
d'accompagner les jeunes dans  
la résolution de leurs difficultés  
sociales et favoriser leur  
insertion.

Un point écoute, assuré par  
une **psychologue**, est proposé  
aux jeunes afin de les  
accompagner dans leurs  
difficultés personnelles et les  
aider à mieux avancer dans  
leur parcours.



En 2025, la Mission Locale  
s'engagera formellement  
en signant la charte  
nationale de l'UNML de  
**lutte contre les  
discriminations**,  
réaffirmant ainsi ses  
valeurs d'égalité,  
d'inclusion et de respect  
pour tous les publics  
accompagnés.

42 700 - Firminy

Téléphone : 04 77 10 19 99

Contact mail : [contact@mlj-ondainehautpilat.fr](mailto:contact@mlj-ondainehautpilat.fr)

Nos réseaux sociaux :



## PARTENAIRES ET FINANCEURS

